



סילבוס קורס מיומנויות הדרכה והנחיה

להדרכה ולמידה יש ערך אדיר. בואו ללמוד איתנו איך להדריך ואיך להנחות!

הקורס הראשון שלנו התחיל בשנת 2011 וקראנו לו איך סדנה נולדת ומאז אנחנו מלמדים מאות רבות של מדריכים/ות ומנחים/ות איך להדריך, להנחות וגם לפתח סדנאות ומפגשי הדרכה.

הקורס שלנו הוא שיתוף פעולה בין חברת Essence של אורית פרץ וחברת מתודיקה למידה אפקטיבית – והחיבור שלנו יוצר את השלם הגדול מסך חלקיו.

אורית פרץ



ה-'דולה', תומכת לידה, מייסדת ובעלים של חברת Essence מזה 13 שנים. תומכת בלידתם של מנחים ומנחות, מדריכים ומדריכות ועוסקת בהנחיית סדנאות שזו האהבה הגדולה ביותר שלה. הקימה וניהלה את בית הספר להדרכה, למידה ומנהיגות בחברת yes, בעלת תואר MA עם התמחות במשאבי אנוש, בוגרת לימודי ייעוץ ארגוני והנחית קבוצות.

מתודיקה למידה אפקטיבית

מאמינים בלמידה כהזדמנות, בחקר מתמיד ובלמידה מבוססת מחקר – מתמחים ביישום תובנות מחקר המוח ומעולם למידת המבוגרים כדי להבטיח למידה אפקטיבית. אלופים בדיגיטל וחווית למידה. פועלים מאז 2001 בעולמות הלמידה הארגונית (הציבורית והמסחרית), באקדמיה ובמערכת החינוך. 150 יועצות ויועצים, פועלים ב-20 שפות וב-4 יבשות, עם יותר מ-100 לקוחות ארגוניים ואלפי בתי ספר בישראל.

Methodica
● ● ●

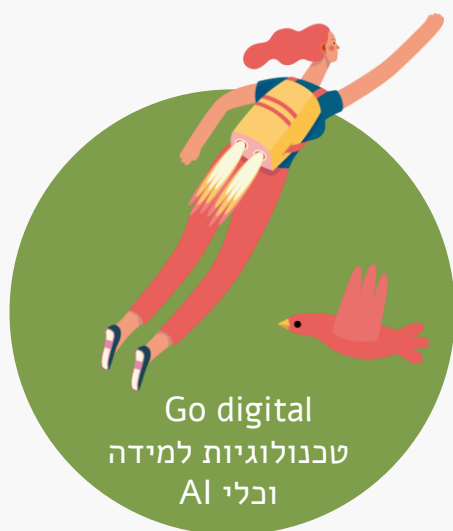




סילבוס קורס מיומנויות הדרכה והנחיה

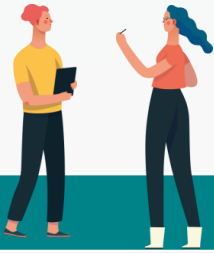
איך לומדים בקורס שלנו?

- השתתפות אקטיבית בכל המפגשים
- למידה בין המפגשים - ביצוע כיופי הבית
- התנסות בבניית סדנאות ומערכי שיעור
- התנסות בהדרכה והנחיה של סשן תוכן - כולל צילום וידאו של הדרכה וקבלת משוב
- ומעטפת שלמה של חווית למידה





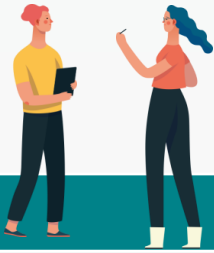
סילבוס קורס מיומנויות הדרכה והנחיה



פירוט	הנושא
<p>WELCOME לעולם הלמידה – עקרונות מפתח בהדרכה והנחיה</p> <ul style="list-style-type: none"> מבוא לעולם הלמידה וההנחיה תפיסת תפקיד בהדרכה והנחיה איך הדרכה נולדת? תכנון והכנת מערך למידה 10 שלבים לבניית ותכנון הדרכה & סדנה Learning By Doing: התנסות מיקרו בהדרכה והנחייה 	<p>מפגש 1</p>
<p>איך אנחנו לומדים ואיך חשוב ללמד?</p> <ul style="list-style-type: none"> 3 המנות במערך הלמידה בניית מבנה שיעור – FLOW של מערך שיעור מבלבלים את המוח – מה למדנו מחקר המוח על תהליכי למידה? למה לי להוריד מע"מ (מדריך עומד ומדבר)? עקרונות שפת הגוף והעברת המסרים מול קהל Learning By Doing: בניית מערך שיעור או מערך סדנאי 	<p>מפגש 2</p>
<p>איך לאהוב את המתודות שלי? מפגש ZOOM</p> <ul style="list-style-type: none"> שימוש בעזרי הדרכה ואמצעי המחשה שילוב אמצעים דיגיטליים בהדרכה טכניקות ליצירת שיתופיות בקבוצה AI בשירות ההדרכה והלמידה Learning By Doing: התנסות ביצירת מתודות להדרכה ושימוש בכלי AI 	<p>מפגש 3</p>



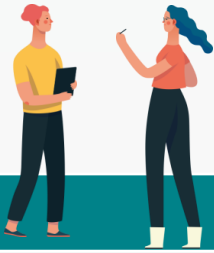
סילבוס קורס מיומנויות הדרכה והנחיה



פירוט	הנושא
<p><u>עמידה מול קהל ומיומנויות פרזנטציה</u></p> <ul style="list-style-type: none"> שפת גוף ותקשורת בלתי מילולית טכניקות דיבור והעברת מסרים איך לספר סיפור <p>מפגש 4</p> <p>Learning By Doing: הצגת סשן מתוך שיעור וקבלת משוב</p>	
<p><u>מיומנויות בשירות ההדרכה וההנחיה – מפגש ZOOM</u></p> <ul style="list-style-type: none"> התמודדות עם פחד קהל עבודה עם ה-VOICE שלנו אומנות שאילת השאלות ע"י המנחה איך לעבוד עם שאלות שעולות מקהל היעד בהדרכה למידה מטעויות: איך יוצרים אקלים נכון ללמידה מטעויות? <p>מפגש 5</p> <p>Learning By Doing: תרגול שאילת שאלות והתמודדות עם שאלות</p>	
<p><u>ניהול מרחב הלמידה והתמודדות עם התנגדויות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> דינמיקה קבוצתית בהדרכה זיהוי התנגדויות דרכים לעבוד עם התנגדויות במהלך הדרכה התמודדות עם אתגרים בלמידה ניהול זמן בהדרכה <p>מפגש 6</p> <p>Learning By Doing: סימולציות של מצבים מאתגרים</p>	



סילבוס קורס מיומנויות הדרכה והנחיה



פירוט	הנושא
<p><u>מפגש יישומי – סשן התנסות מצולם בוידאו</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • איך קבוצה לומדת • איך נותנים משוב • למידה חברתית – בואו נלמד ביחד <p>מפגש 7</p> <p>Learning By Doing: ביצוע סשן מצולם וקבלת משוב</p>	
<p><u>מפגש אינטגרציה וסיכום</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • מדעי המוטיבציה: איך מייצרים מוטיבציה פנימית ללמידה? • איך מסכמים למידה? • סיכום התכנית ומשוב מסכם • טקס חלוקת תעודות <p>מפגש 8</p>	